

我孫子市の給与・定員管理等について

1. 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成29年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成27年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
平成28年度	132,619	37,882,189	738,508	8,161,367	21.5	21.4

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

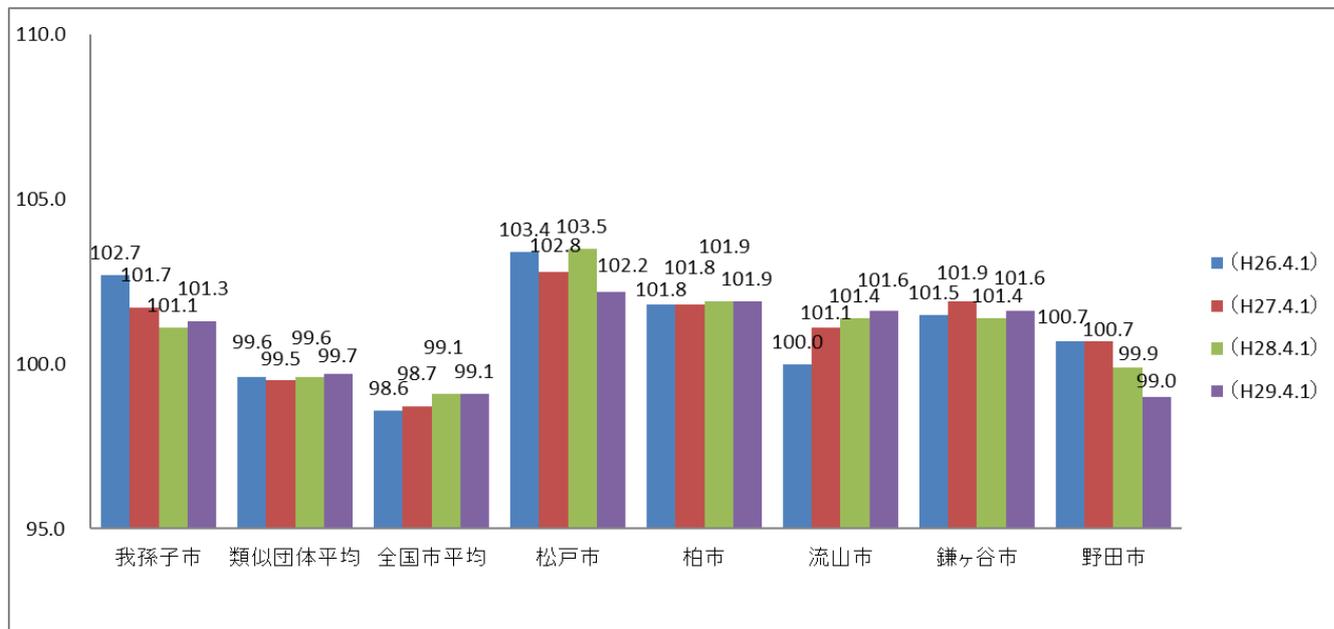
区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
平成28年度	789	3,030,589	965,518	1,347,859	5,343,966	6,773

(参考) 一人当たり給与費の比較

類似団体平均	松戸市	柏市	流山市	鎌ヶ谷市	野田市
千円	千円	千円	千円	千円	千円
6,397	6,310	6,277	6,503	6,221	6,556

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 平成 29 年 4 月 1 日のラスパイレズ指数が、①3 年前に比べ 1 ポイント以上上昇している場合、②3 年連続で上昇している場合、③100 を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

国家公務員の給与制度においては、現在の民間企業の実態に合わせ、年齢とともに給与の上昇を抑える傾向にあります。この対応が本市では十分では無かったと考えております。
上記を踏まえ、平成 27 年 4 月以降については、平成 26 年度まで使用していた独自の給料表の水準を平均 4% 引下げた上で国家公務員の給料表に移行し、改善に努めています。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、給料表の水準の平均 2% の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

①給料表の見直し

【実施 未実施】

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成 27 年 4 月 1 日
（内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均 2%、最大 4% 引下げを行いました。
なお、国と同様に激変緩和のため、3 年間（平成 30 年 3 月 31 日まで）の経過措置（現給保障）を実施していました。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準 16% に対し、我孫子市においては 9.5% を支給。
（実施時期）平成 27 年 4 月 1 日から地域手当の見直しを実施。平成 27 年度は 1% 支給割合を上げました。平成 28 年度は 0.5% 引き上げ、現在は 9.5% を支給しています。

（参考）

	平成 26 年度の 支給割合	平成 27 年度の支給割合		平成 28 年度 の支給割合	平成 29 年度 の支給割合
		4 月 1 日時点	遡及改定後		
国基準による支給割合	12%	13%	15%	16%	16%
我孫子市の支給割合	8%	9%	9%	9.5%	9.5%

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 27 年 4 月 1 日実施）

(5) 特記事項

市の財政事情により、若年層を除く職員の給料を 2~3.5% 抑制し、地域手当、期末・勤勉手当等も抑制後の給料額で計算しています。

2. 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
我孫子市	43.1 歳	335,622 円	438,650 円	399,663 円
千葉県	41.7 歳	317,397 円	411,112 円	370,383 円
国	43.6 歳	330,531 円	—	410,719 円
類似団体	42.3 歳	320,883 円	408,493 円	371,942 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
我孫子市	50.9 歳	37 人	365,042 円	435,540 円	412,480 円	—	—	—	—
うち清掃職員	53.0 歳	7 人	373,940 円	451,946 円	420,883 円	廃棄物処理業	45.7 歳	293,000 円	1.54
うち学校給食員	55.0 歳	4 人	383,621 円	430,352 円	422,802 円	調理士	43.3 歳	258,800 円	1.66
うち用務員	50.5 歳	2 人	349,811 円	405,423 円	397,278 円	用務員	55.1 歳	207,300 円	1.96
うち自動車運転手	52.3 歳	4 人	370,563 円	530,128 円	432,911 円	自家用乗用自動車運転者	58.8 歳	239,200 円	2.22
千葉県	53.3 歳	464 人	321,180 円	381,015 円	360,466 円	—	—	—	—
国	50.6 歳	2,722 人	286,833 円	—	328,360 円	—	—	—	—
類似団体	50.3 歳	48 人	333,058 円	388,944 円	372,786 円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 C	民間 D	C/D
我孫子市	—	—	—
うち清掃職員	7,294,815 円	4,023,000 円	1.81
うち学校給食員	7,063,085 円	3,478,700 円	2.03
うち用務員	6,658,556 円	2,818,600 円	2.36
うち自動車運転手	8,282,360 円	3,140,100 円	2.64

- (注) 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています（平成 26～28 年の 3 年平均）。
- 2 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
- 3 年収ベースの「公務員 (C)」および「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を 12 倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③消防職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
我孫子市	39.8 歳	316,771 円	409,856 円	375,069 円
類似団体	38.8 歳	304,837 円	388,787 円	353,782 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成 29 年 4 月 1 日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しているものです。

(2) 職員の初任給の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区分	我孫子市	千葉県	国
一般行政職	大学卒	184,800 円	178,200 円
	高校卒	150,500 円	146,100 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在）

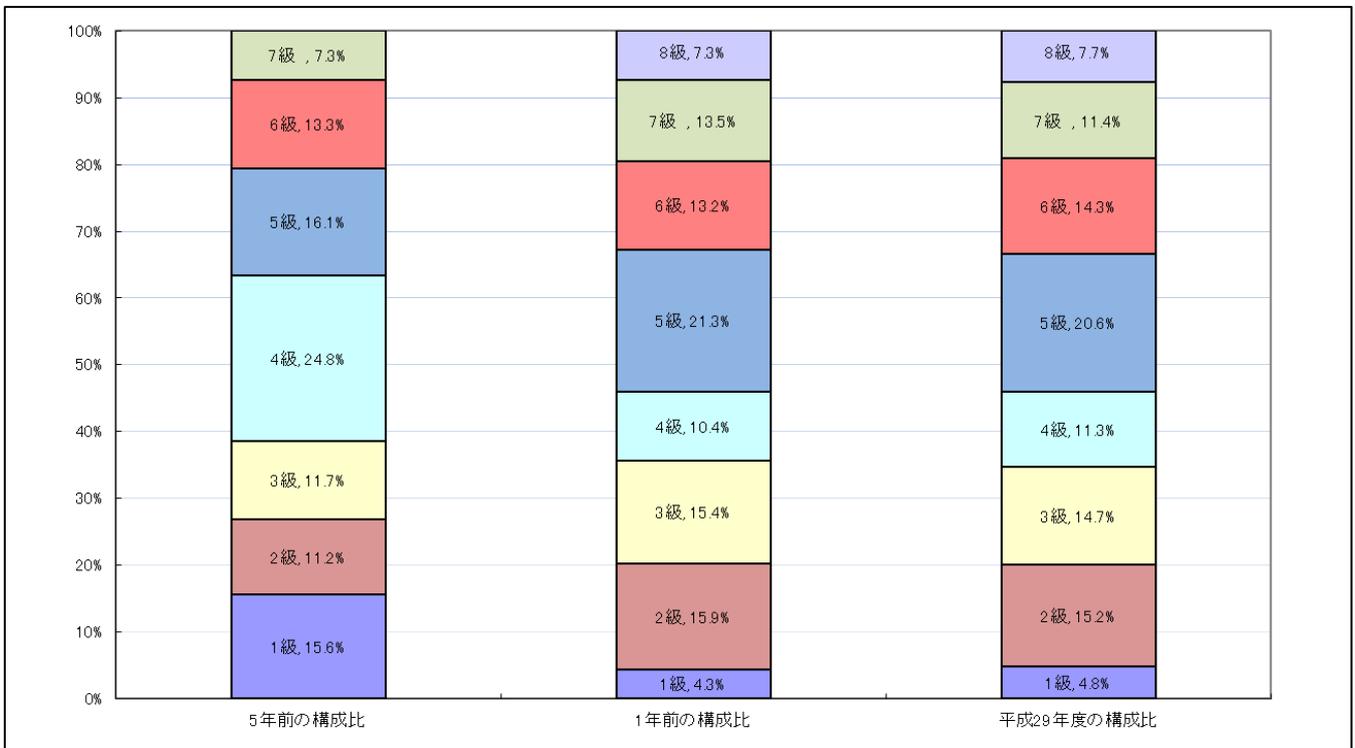
区分	経験年数 10 年	経験年数 20 年	経験年数 25 年	経験年数 30 年
一般行政職	大学卒	245,741 円	346,967 円	397,506 円
	高校卒	—	—	369,411 円
技能労務職	高校卒	—	—	377,545 円
	中学卒	—	—	—

3. 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況及び給料表の状況（平成29年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
8級	部長、部次長	34人	7.7%	407,700円	468,200円
7級	課長、主幹	51人	11.4%	362,300円	444,500円
6級	課長補佐、副主幹	63人	14.3%	318,500円	409,800円
5級	主査長	91人	20.6%	288,000円	392,600円
4級	主査	50人	11.3%	262,000円	382,200円
3級	主任	65人	14.7%	228,900円	349,600円
2級	主任主事	67人	15.2%	192,700円	303,800円
1級	主事、技師	21人	4.8%	142,600円	247,100円
合計		442人	100.0%		

- (注) 1 我孫子市の給与条例に基づく給料表の級別区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への人事評価の活用状況（我孫子市）

平成29年4月2日から平成30年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分		○		○	○
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）			○		
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4. 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

我孫子市	千葉県	国
1人当たり平均支給額（平成28年度） 1,678 千円	1人当たり平均支給額（平成28年度） 1,725 千円	—
(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.70月分 (1.45)月分 (0.80)月分	(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.70月分 (1.45)月分 (0.80)月分	(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.70月分 (1.45)月分 (0.80)月分
(加算措置の状況) 職務の級による加算措置 役職加算 6~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15、25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（我孫子市）

平成29年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	○
上位、標準の成績率		○		
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（平成29年4月1日現在）

我孫子市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)	
1人当たり平均支給額	2,295 千円	23,163 千円			

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成28年度に退職した職員に支給された平均額です。

2 退職手当は、千葉県市町村総合事務組合の退職手当条例で支給率が定められています。

(3) 地域手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成28年度決算）	331,701 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	390,696 円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
全地域	9.5%	849 人	16%
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)	95.6 (101.3)		

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

(参考) 近隣市における地域手当支給率の比較

松戸市	柏市	流山市	鎌ヶ谷市	野田市
10%	6%	7%	7.5%	6%

(4) 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成28年度決算）			9,964 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）			62,275 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成28年度決算）			18.5 %	
手当の種類（手当数）			6	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （平成28年度決算）	左記職員に対する支給単価
危険作業手当	消防職員	毒物、劇物など有害物の取扱作業	0千円	日額 500円
防災作業手当	消防、防災担当職員など	災害救助、り災者対策業務	0千円	日額 1,000円
消防作業手当	消防職員	消防作業	8,728千円	1回 300~600円
行旅死病人取扱手当	社会福祉課職員	行旅死病人の取扱作業	18千円	死亡人 1件 3,000円 病人 1件 1,500円
感染症防疫等作業手当	健康づくり支援課職員	感染症発生予防とまん延防止処理	0千円	日額 500円
環境現場作業手当	クリーンセンター職員、道路課職員など	清掃作業、道路補修など現場作業	1,218千円	日額 500円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（平成28年度決算）	276,696 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	409 千円
支給実績（平成27年度決算）	285,234 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算）	435 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成28年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成29年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 （平成28年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額 （平成28年度決算）
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 10,000円 ・子 1人 8,000円 ・父母等 1人 6,500円 ・16歳~22歳 1人 5,000円加算 	異なる	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者なしの1人目 ・子 1人 10,000円 	96,421 千円	232,901 円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ・借家、借間 27,000円を限度 （手当対象家賃11,000円を超える場合） 	異なる	<ul style="list-style-type: none"> ・借家、借間 27,000円を限度 （手当対象家賃12,000円を超える場合） 	40,704 千円	288,681 円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ・電車、バス利用者に対し、6ヶ月定期券代を半年に一度支給 ・自家用車等の利用者に対し、距離に応じ月額4,600円~28,000円 	異なる	<ul style="list-style-type: none"> ・自家用車等の利用者に対し、距離に応じ月額2,000円~31,600円 	68,526 千円	92,603 円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ・部長級 73,300円 ・次長級 63,500円 ・課長級 46,200~55,400円 ・課長補佐級 38,700円 	異なる	<ul style="list-style-type: none"> ・4級~10級の職の級に応じて46,300円~139,300円 	103,783 千円	576,572 円

5. 特別職の報酬等の状況（平成29年4月1日現在）

区分		給料月額等		
給料	市長	837,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副市長	716,000 円	1,030,000 円 / 432,000 円	
	教育長	655,000 円	880,000 円 / 481,000 円 - / - 円	
報酬	議長	530,000 円	760,000 円 / 450,000 円	
	副議長	470,000 円	670,000 円 / 400,000 円	
	議員	440,000 円	620,000 円 / 377,000 円	
期末手当	市長 副市長 教育長	(平成28年度支給割合) 4.25 月分		
	議長 副議長 議員	(平成28年度支給割合) 4.25 月分		
退職手当	市長	(算定方式)	(1期の支給額)	(支給時期)
	副市長	給料月額×在職月数×35/100	14,061,600 円	任期ごと
	教育長	給料月額×在職月数×25/100	8,592,000 円	任期ごと
		給料月額×在職月数×20/100	4,716,000 円	任期ごと

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、市長・副市長は4年（48月）、教育長は3年（36月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6. 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

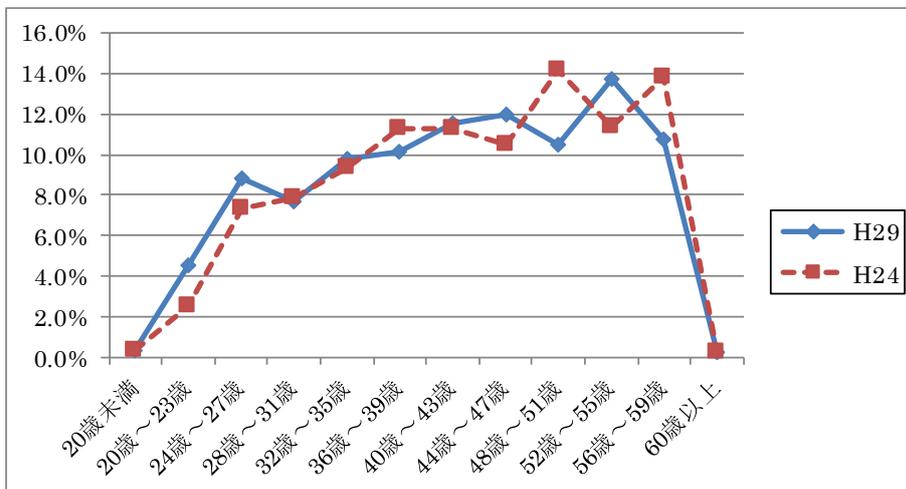
(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成 28 年	平成 29 年			
普通 会計 部門	一般 行政 部門	議会	5	5	0	
		総務企画	130	134	4	監査委員事務局再任用短時間職員配置、秘書広報課あびこの魅力発信室スタッフ充実、資産経営課、市民課パスポート担当新設
		税務	41	41	0	
		労働				
		農林水産	14	14	0	
		商工	10	10	0	
		土木	93	87	△6	市街地整備課へ組織統合
		民生	198	196	△2	保育園民営化に伴う業務見直し、社会福祉課スタッフ充実、高齢者支援課スタッフ充実、保育課スタッフ充実、障害福祉支援課欠員補充
		衛生	60	58	△2	手賀沼課欠員不補充、クリーンセンター業務見直し、健康づくり支援課欠員補充
		小計	551	545	△6	<参考>我孫子市 人口1万人当たり職員数 41.10人 類似団体 人口1万人当たり職員数 45.16人
	特別 行政 部門	教育	89	90	1	公民館再任用短時間職員配置、図書館スタッフ充実、文化・スポーツ課スタッフ充実
		消防	155	154	△1	再任用短時間職員配置
		小計	244	244	0	
	計		795	789	△6	<参考>我孫子市 人口1万人当たり職員数 59.49人 類似団体 人口1万人当たり職員数 59.84人
会計 部門 公営 企業 等	水道	19	19	0		
	下水道	13	13	0		
	その他	37	38	1	高齢者支援課欠員補充	
	小計	69	70	1		
合計		864	859	△5	<参考>我孫子市 人口1万人当たり職員数 64.77人	
		[1,093]	[1,093]	[0]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (各年4月1日)



区分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 3	人 39	人 76	人 66	人 84	人 87	人 99	人 103	人 90	人 118	人 92	人 2	人 859

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

年度 部門別	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	過去5年間の増減数(率)
一般行政	549	553	553	552	551	545	△4 (△0.7%)
教育	97	96	95	91	89	90	△7 (△7.2%)
消防	148	148	148	151	155	154	6 (4.1%)
普通会計計	794	797	796	794	795	789	△5 (△0.6%)
公営企業等会計計	76	73	74	72	69	70	△6 (△7.9%)
合計	870	870	870	866	864	859	△11 (△1.3%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。