

性の多様性を考える。

小中学校で、大学で。
教育現場の二人からの
メッセージ



多様性を認め合い 誰もが住んでよかったと思えるまちに
我孫子市市民協働推進課 男女共同参画室

我孫子市マスコットキャラクター 手賀沼のうなぎちゃん



性の多様性を考える。

小中学校で、大学で。教育現場の二人からのメッセージ

性の多様性を、私たちはどのように理解したらよいのでしょうか。そして、何を実践していくことが大切なのでしょうか。

今では小学生から大学生まで性の多様性を学んでいます。社会の関心も高まりつつあるように見えます。しかし、聞きなれない言葉も多く、わかりにくいという印象がつかまとうかかもしれません。その一方で、より具体的に実情を知りたいという気持ちが生まれることもあると思われます。

多様性を認め合い、誰もが住んでよかったと思えるまちに……。

小中学校で、大学で、それぞれ教育に携わるお二人を訪ね、そのヒントを伺いました。

我孫子市市民協働推進課 男女共同参画室

INDEX

理解の輪が広がっていくことを願って…… p3

柏市立藤心小学校 校長 中光理恵さん

2025年9月取材



性的多様性と教育…… p12


川村学園女子大学教育学部 准教授 山口恭平さん

2025年10月取材



※ 所属・肩書等は取材時のものです。

<おことわり> 本冊子における性の多様性に関連する用語及びその解釈等については、取材した二人のそれぞれのお考えを尊重し、必ずしも全体の統一を図っていません。



理解の輪が
広がっていくことを
願って

柏市立藤心小学校
校長 中光理恵さん

2025年9月取材 藤心小学校校庭にて



柏市立藤心（ふじごころ）小学校校長の中光理恵（なかがみつりえ）さん。1984年以降、柏市内の小中学校の教員を務めてきました。現在は教職のかたわら、全国で性的マイノリティ（少数者）をテーマとした講演をしています（所属・肩書等は2025年9月取材時のもの）。

中光さんの活動にとって大きな転機となったのは2014年、独立行政法人国立女性教育会館（以下NVEC、※1）に3年間、専門職員として派遣されたことでした。ここでは、女性活躍推進、女性の貧困、SDGsなどをテーマにした事業に取り組みました。NVECが主催する研修やセミナーの企画運営に携わったほか、2016年にはニューヨーク国連本部「国連女性の地位委員会」に政府代表団の一人として参加しました。様々な仕事の中でも、教育現場での経験を踏まえ、とりわけ注力したのは「性的マイノリティへの理解増進」でした。

2017年に柏市の小学校に戻ると早速、市教育委員会主催の「性的マイノリティ児童生徒への対応研修」（教職員対象）の講師を始めました。NVECの中光さんの研修を見聞きした人のつながりから、全国各地からも講師依頼を受けるようになり、現在に至っています。我孫子市でも毎年「人権講演会」（※2）で、2022年の白山中学校を皮切りに毎年1校程度、中学生に対し性的マイノリティをテーマに講演を続けています。こうした講演を始めた動機やそれに寄せる思いについて聞きました。

ある教え子との出会いから.....

私が性的マイノリティに関する講演を行うようになった元々のきっかけは、中学校の担任をしていた時に、トランスジェンダーの生徒に出会ったことです。当時担任していた1年生のクラスに「身体が女の子で心が男の子」であることに苦しんでいるAさんがいました。入学して間もない頃、お母さんからそのことを打ち明けられ、初めて知るようになりました。

年度初めは順調に登校していましたが、1学期の途中から遅刻や理由がはっきりしない欠席が増えました。お母さんに聞くと、Aさんは制服のセーラー服を着るのを何より嫌がっているということでした。朝の着替えの時は本当につらかったようでした。困ったお母さんから連絡を受けてお宅を訪問すると、Aさんは感情が高ぶって泣

いていることもありました。もう自分でもどうしていいかわからないという心の葛藤がうかがえました。当時は、大抵のことがあっても子どもには登校させようという風潮がありましたが、この状況を目の当たりにし、Aさんの心に寄り添って支えていこうと、学校と家庭で連絡を取り合っていくことを確認しました。

当初はAさんの状況を一時的なものとして捉えていたお父さんも、やがてありのままの子を理解するようになり、夫婦協力し合って支えていこうという姿勢に変わったそうです。当時は子どもの性同一性障害(※3)を診てくれる医療機関があまりありませんでした。夫婦で一生涯懸命調べた結果、やっと県外のクリニックを見つけました。

(※1) **国立女性教育会館** 文部科学省所管の独立行政法人。英語名称のNational Women's Education Centerを略してNWECC(ヌエック)と呼ばれる。独立行政法人男女共同参画機構法(2025年6月)により、2026年4月から内閣府所管の独立行政法人男女共同参画機構となる。

(※2) **人権講演会** 柏人権擁護委員協議会我孫子部会主催。右図は2023年に我孫子中学校で実施した時の資料から(肩書は当時のもの)。2025年は我孫子市立布佐中学校で開催。

(※3) **性同一性障害**(GID、Gender Identity Disorder) 戸籍上の性(生物学

的な性)と自認する性(心の性)が一致しない人を**トランスジェンダー**(transgender)といい、性同一性障害はその医学的診断名とされてきた。世界保健機関(WHO)は2019年、性同一性障害について、これまでの精神障害の分類から除外し、名称を「性別不合(GI、Gender Incongruence)」に変更した。最近では、性別不合に加えて「性別違和」という言葉も使われている。





Aさんは受診し、「性同一性障害の疑い」という診断書をもらいました。「自分はトランスジェンダー（前ページ、※3）なんだ、体と心が違うんだ」ということがわかったのです。お母さんとその報告に来てくれた時のすっきりとした笑顔は、今でも忘れられません。「なんだかほっとした。やっと自分が認めてもらえた」。今までのモヤモヤした症状にちゃんと名前がたっただけでも、安心したのでしょう。中学2年生になって、ようやくここにたどり着きました。お母さんも、この子の生きやすいように生きさせてあげたいと思ったそうです。

その後、Aさんは教室でカミングアウト（※4）しました。親にも子にも不安はあったでしょう。それでも、二人はカミングアウトを望みました。私はそれを何より大切にしたいと思います。Aさんとは事前に時間をかけて話し合いました。どのような形で、誰に対して行うか、一緒に考えました。並行して先生たちにも説明し、支援や体制整備をお願いしました。カミングアウト

トは本人と保護者の意思であること、そしてカミングアウトした後は、学ラン、つまり男子の制服で登校したいと希望していることを知らせました。校長先生は驚くこともなく「いいじゃないか。それで学校に来られるならそれに越したことはないから。ちゃんとやってあげて」と励ましてくれました。

Aさんは、自分のクラスでは自分から話したいと願い出ました。他のクラスの生徒には先生から話してくださいと。その際には、性同一性障害とはどういうものか、みんなに正しく伝えてほしい、どこかが悪いわけではない、ましてや親の育て方が悪いということではない、こうしたことも含めてと。私からは、もし周りに「女の子なのに、なんで学ラン着てるんだ」などと言う生徒や大人がいたら、私が窓口となってきちんと説明すると、約束しました。こうして、私たちが意思の疎通を図りながら、一つ一つ順を追って対応を決めていったことはよかったですと思います。

カミングアウトの当日、Aさんはみんなに宛てた便箋3枚の手紙を用意しました。その冒頭は「自分は、女の子として生まれました」。2歳位からスカートをはくのも嫌でズボンばかりはいていたこと、幼稚園の時、無理にスカートをはかせられ泣いたこと、成長して変化していく体が嫌だったこと…。Aさんはみんなの前で手紙を読み始めました。しかし、ほどなく感情が込み上げてきて、涙が止まらなくなっていました。頼まれて、途中から私が代読しま

した。生徒たちは真剣な顔になり、うなずきながら聞いていました。共に泣く生徒もいました。「俺は男です」。自分の本当の気持ちをみんなにわかってほしい、避けたりしないでほしい。手紙は、つらいことを乗り越えて、いつかいろいろな人に理解してもらえよう努力していきたいと、締めくくられていました。私からは生徒に对しこう話しました。心の性別と身体の性別が同じではない人は一定数いる、これは本人がおかしいものでも、親の育て方によるものでもない、本人の心の性別に合ったような服で通わせてあげたいと先生たちにも伝えてある。そして、正しく知った上で、これまで通り接してね、と話を結びました。「自分の口で言いたかったという気持ち、わかるよね」と生徒に問うと、みんなしっ

かりと首を縦にふりました。

その後は生徒たち同士、本当に仲良くやっていました。女の子たちの接し方に変わりはありませんでした。男の子たちは、「おい、ドッジボール行くぞ」と誘っていました。クラス対抗の合唱コンクールでは、男声パートのリーダーとして活躍し、全校最優秀賞に輝きました。卒業式後の写真撮影では、Aさんは男の子たちと肩を組んで写真に納まりました。頑張ったカミングアウト。それを周囲がよどみなく受け止めてくれて、Aさんは卒業までわだかまりのない学校生活を送れたように見えました。

振り返ってみれば、すでに学校内に「多様性」があったこともよかったのかもしれませんが。韓国やフィリピン、タイなど、い

(※4) カミングアウト 下図参照 (我孫子市立我孫子中学校人権講演会 (2023年) 資料から)。



カミングアウトに対し、周囲が無配慮に拡散 (アウティング) したことにより、本人が精神的に追い詰められるケースもある。カミングアウトされたら、決して否定したり、決めつけたりしない。「アライ」(理解者・支援者)の視点で、共感し、理解し歩み寄る姿勢が必要。



ろんな国の子がいました。様々な家庭環境の子や登校渋り気味の子もいました。みんなにとってそれが日常で、性的マイノリティのことも多様性の一つとして自然に認め合うことができたのではないのでしょうか。

お母さんとは今でも友達で、その後のAさんの様子も、機会があるごとに教えてもらっています。お母さんは努力しました。我慢もしました。身体を壊すほど悩んでい

たのに、子どもとのやりとりを通じてとても強い母になっていきました。自身が子どもに励まされた局面もあったと思います。そうした子どもとの歩みを、私の講演に同行し、参加者に話してもらったことは何度もあります。

Aさんは高校に入るとすぐ、友人たちにかミングアウトしました。みんなすなりと受け入れてくれたそうです。中には「僕もそう、というか、わたしも本当は心は女の子なんだよ」と打ち明けてくれた生徒もいたのだとか。理解し合う空気に包まれた環境で、高校時代もとても充実して過ごせたようです。就職では大変なこともありましたが、今は親から独立しています。そして、女性パートナーと人生を歩んでいます。お母さんは安堵した表情で話します。「もう私の手を離れて、彼女もいるし、自分でちゃんと決定しているから」。



理解の輪が広がっていくことを願って……………

性的マイノリティに対する差別は、人権課題の一つです。世の中には、人種、障害者、女性、年齢、職業…。実に様々なところに差別があります。性的マイノリティもその一つと捉えてください。差別はいけないうちとわかっていても、相手の「違い」を認めずに、見下したり、排除したりする態度をとってしまうことはないでしょうか。

一方、こんなことはありませんか。人を「普通の人（マジョリティ）」と「普通ではない人（マイノリティ）」に分け、自分のいる側を「ふつう」と呼んでしまう。あるいは「男のくせにめそめそするな」とか「女の子らしくもっとおしとやかに」とかつい言うてしまう。いずれのケースも「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」が

作用しているとされます。思わず口から出た言葉が、相手の人格を踏みにじったり、心を傷つけたりするなど、差別を生み出しかねません。

アンコンシャス・バイアスは、育つ環境や所属する集団の中で知らず知らずに脳に刻み込まれて、誰もが持っていると言われます。自分の中にもアンコンシャス・バイアスがあると認識することが大切です。無意識のうちに偏った判断に陥り、それによる言動が相手につらい思いをさせてしまうことのないよう努力していきましょう。

私が講師の研修ではまず、「自分がしてほしいことを他の人にしなさい」つまり「自分がしてほしいくないことを他の人にはしないように」と思いやりの大切さを説き

我孫子市立我孫子中学校人権講演会（2023年）資料から

アンコンシャス・バイアス【無意識の偏見】

- ・誰もが潜在的に持っている**バイアス（偏見）**のこと。
- ・**育つ環境**や**所属する集団**の中で、**知らず知らずに脳に刻み込まれた固定概念**
- ・バイアスの対象は**男女 人種 貧富** などさまざま。しかし、**自覚できない**ために、自制することも難しい。
- ・無意識のバイアスはいろいろな判断をするときに、**便利なショートカットの役割を果たす。**
- ・しかし「**無意識のバイアス**」がいつ、どのように現れるかを知ることで、**その影響を最小限に抑えることが可能になる。**

〇〇ならば
△△だろう

〇〇ならば
△△であるべき

自分側のことを「ふつう」と呼んでしまうのは「アンコンシャス・バイアス」が働いているから

ます。そして「『違い』は『間違い』ではない。『違い』はあって当然で、恐れるものでも、恥ずかしいものでもない。『違い』を正しく知ることから始めよう」と話しています。

日本では周囲への同調圧力が働きがちで、自分が違っていると感じると、それが周囲に知れるのが嫌で、隠してしまうことが起きやすいのです。私の話を聞いてくれた人が理解者となり、次には、自分が伝えていく側になってくれることを期待します。そうして、理解の輪が広がっていくことを願っています。

中学校での講演会アンケートから（抜粋）

中光さんのお話で

印象に残ったこと、気付いたこと

※ 主旨を損なわないよう一部変更しています。

- ★ 自分の普通と友達の普通は違う。でも仲間。
- ★ 普通という言葉は何気なく使っていたけど、自分の中では普通でも、他の人には普通じゃないこともたくさんある。
- ★ 「ちがいは「まちがいは」ではない。
- ★ 他の人と違うからダメというわけではない。
- ★ トランスジェンダーがづらいんじゃない。づらいのは、他人に認めてもらえないこと、自分が何なのかわからないこと。
- ★ 男・女という固定概念に縛られることなく、様々な感情や性を持った人を認めていきたい。
- ★ 自分がされて嫌なことは人にしてはいけない。
- ★ 想像力を働かせて思いやりの第一歩を踏み出す。

日頃から気を付けたいこと

- ・多様性を知って理解し、認められるように意識を持つこと
- ・LGBTQだけでなく国籍・障害などで人を決めつけたり差別をしないこと
- ・それぞれの「ちがひ」を認め合える人間関係づくりを心掛けること
- ・むやみに線を引かないこと⇒男だから、女のくせに等
- ・困っている人を置き去りにしないこと 見て見ぬふりをしないこと
⇒たとえ少数（マイノリティ）であっても
- ・正しく知ることが差別・偏見をなくす始まりであること
- ・知らないことで無意識のうちに人を傷つけていること⇒知ることが大切
- ・想像力を鍛えること⇒思いやりにつながる

気づけば

見えてくるものがある

「ふつう」
の意識を
書き換える

記事を読んで気付いたことを
メモしておきましょう

中光さんのお話しで

印象に残ったこと、気付いたこと

A man with glasses and a black polo shirt stands in front of a large, modern, curved glass building. The building has multiple floors with large windows and a curved facade. The man is standing on a paved area with some greenery to the left.

性的多様性と教育

川村学園女子大学
教育学部 准教授
山口恭平さん

2025年10月取材
川村学園女子大学我孫子キャンパスにて

多様な性のあり方について、我孫子市の川村学園女子大学を訪ね、山口恭平（やまぐちきょうへい）准教授に話を聞きました。

山口さんの専門は教育哲学・教育思想史です。関連する言葉の説明とともに、歴史や教育現場の課題など、幅広く話してもらいました。

（所属・肩書等は2025年10月取材時のもの）



主な著作

「川村女学院と大正新教育」

『近代日本教育史と川村学園』（ゆまに書房、2024年）所収

「J.バトラーにおける『政治教育』」

『研究室紀要』第42号（東京大学大学院教育学研究科基礎教育学研究室、2016年）所収

セクシュアリティとは

セクシュアリティ（sexuality）という言葉は今日、少しずつ浸透してきているように見えますが、どうでしょうか。漠然と性を表すものと思っても、いろいろな意味合いが含まれるようで、わかりにくいと感じる人が多いかもしれません。学者の間でも定義しづらいとされています。

私は、セクシュアリティを「性の意識・興味など人間の性のあり方全般を指す言葉。性におけるその人らしさ」と説明しています。

セクシュアリティに関連する言葉はいろいろあります（左下図）。LGBT、LGBTQ、セクシュアル・マイノリティ（性的少数者）は、耳にする機会が時々あるのでは。中でもLGBTは、比較的人々の間に行き渡ってきているかと思います。

セクシュアリティに関する語彙

- **LGBT**・・・Lesbian/Gay/Bisexual/Transgender
- **LGBTQ**・・・LGBTに加えQueer or Questioning
- **シスジェンダー**・・・トランスジェンダーの人に対して、生まれ持った性別と性自認が一致している人
- **セクシュアル・マイノリティ**（性的少数者）
- **SOGI**・・・性的指向と性自認
（Sexual Orientation and Gender Identity）

山口恭平「性的多様性と教育」（講演資料）から

セクシュアリティの歴史.....

セクシュアル・マイノリティが社会の中でどのように位置づけられてきたのか。また、どんな努力をしてきたのか。その歴史をたどってみましょう。社会に対する訴えの軸が変遷していく過程が見られます。性に対するアイデンティティ（自己認識）を同じくする人たちがその存在意義を認めてもらおうという運動に始まり、性のあり方より複雑な実情に対応したクィア（Queer）という考え方に至るというものです。

アイデンティティを力に

発端は1969年にアメリカで起こったストーンウォール暴動です。1960年代には公民権運動が起こり、セクシュアル・マイ

ノリティの社会的環境が改善された部分もありましたが、なお抑圧的な状況にあったのです。警察官がニューヨーク市のゲイバー「ストーンウォール・イン」に6月27日、踏み込み捜査を行いました。これに対し居合わせた同性愛者たちが応戦し、3日間にわたって立てこもりました。従来からこうした立ち入りはありましたが、彼らは侮蔑的な扱いを受けても抵抗することはありませんでした。しかし、この日はついに警察官を追い出すに及びました。これがストーンウォール暴動です。

以前からセクシュアル・マイノリティの人権を訴える組織はありました。しかし、それらは同性愛者本人たちのものでありながら、同性愛に関心を持つ人々のものとい

前ページ下図の用語解説

LGBTはレズビアン、ゲイ、バイセクシュアル（両性愛者）、トランスジェンダーの頭文字をとった言葉で、これら**セクシュアル・マイノリティ**を総称するものです。トランスジェンダーは生まれた時に割り当てられた性別と自分が認識している性別が一致していない人で、一致している人は**シスジェンダー**です。最近では、**LGBTQ**、さらに**LGBTQ+**（プラス）という表記が増えています。Qや+には、LGBTだけではない、もっと多様な性のあり方があるという意味が込められています。

SOGI（ソジ、Sexual Orientation and

Gender Identity）は「性的指向と性自認」です。性的指向とはどのような性別の人を好きになるか、性自認とは自分の性をどのように認識しているかということです。性的指向を「好きになる性」、性自認を「心の性」と言うこともあります。性自認が男性で女性を好きになる、あるいは、性自認が女性で男性を好きになる人がセクシュアル・マジョリティ（性的多数者）、そこに属さないSOGIを持つ人がセクシュアル・マイノリティ（性的少数者）。人々はいずれかに属するという事です。後者は、少数であるがゆえに社会の中で様々な差別や偏見にさらされてきました。



う外見を装っていました。保守的な社会に同調しなければならなかったのです。この暴動以降、性に対するアイデンティティを共有する人たちによって行われる解放運動が主流になっていきます。まさに「異性愛者に受け入れられやすいセクシュアル・マイノリティ」から、「自分たちの権利を主張し、闘うセクシュアル・マイノリティ」への転換点となった暴動でした。これがその後、いわゆる「プライド・パレード」へとつながっていきます。今では暴動が起こった6月下旬に合わせ、日本も含めて世界中でこうしたパレードが催されています。

1970年代になると、運動を通してセクシュアル・マイノリティの存在が社会の表に出るようになり（可視化）、セクシュア

ル・マイノリティの集団の権利獲得も進んでいきます。一方、それに連れて、集団の内部には個々のレベルで様々な違いがあることが表面化してきました。例えば、集団の中で人種による力関係が生まれるなど。アイデンティティを共有しているように見えても、実際には一枚岩となる難しさが浮き彫りになってきたのです。

自らをクィアと称して

集団の中での違いは人種などの属性だけにとどまりません。例えば、一口に同性愛者と言っても、自己の性に対する認識は複雑で、このくくりの中にみんながみんな、すんなりと納まるものではない。これらの点が明らかになると、解放運動にも変化が見られるようになりました。



すなわち、アイデンティティに基づかない活動の軸が必要。そこに出てきたのがクィアという考え方です。

クィアとは「変態」といった意味に近く、もともとセクシュアル・マイノリティへの侮蔑が込められています。それを自分たちが使うというわけです。自らをクィアと称することは自分をさげすむのではなく、そんな言葉に自分たちは傷つかないと表明することです。クィアという考え方に基づき、解放運動は「自分たちは普通でないかもしれない。しかし、権利は普通とされる人々と同等に認められるべき」という流れになっていきます。異性愛こそが「自然」で「普通」であるというのは、ずっと続いてきた社会の「規範」でした。どうしてか。社会にはそういう規範を生み出した権力構造があるはずだ。そこが問題だとしたわけです。セクシュアリティに限らず、ジェンダーもそうですが、様々な不平等が規範によってつくられています。自然とされるものは、実は社会によって構築されたものだということです。

セクシュアル・マイノリティは、レズビアンやゲイといったように分類・整理して語られるのが一般です。つまり、あるカテゴリーの中に置かれるわけです。ところが、そういうカテゴリーの中にも無数の差異がある。さらには、性自認や性的指向が一つのカテゴリーに当てはまらなかったり、複数のカテゴリーをまたいだりする場合もあります。性のありようはグラデーション（色などが段階的・連続的に変化していく表現方法）のようです。また、それほど安定したものでもなく、時が経てば変化することもあります。クィアはそういう本当に様々な性のあり方を包括する概念です。広く人々に対して性的指向や性自認がどれほど多様かという認識を促す願いが、この言葉には宿されています。

なお、クィアという考え方に大きな影響を与えたとされるのがアメリカの哲学者、ジュディス・バトラー（1956年～）の著書『ジェンダー・トラブル』（1990年）です。その思想には私も関心を持っており、それは教育にとっても大事なことと考えています。

教育の現場では.....

今では小学校の教科書でも性的多様性が取り扱われるようになりました。その内容をいくつか見ていきましょう。

まず、5・6年生のある保健の教科書（2019年）です。「寄り添うことの大切さ」というコラムがありました。生まれた性別と心の性別が一致しないことで不安や悩みを持っている人がいることを理解し、寄り添ってあげましょうという趣旨のものです。

この書きぶりだと、すべての生徒がセクシュアル・マジョリティの中にいることを前提にしているように見えてしまいます。マイノリティが不快感を抱いたり傷ついたりすることもあるのではないかと。例えば、「私はLGBTではないが、LGBTのことを理解しよう」という発言があったとします。これを聞いたLGBTの人は、「マジョリティ側は上から目線で、同等に見ていな

い」というニュアンスを発言の中に感じるのではないかと。マジョリティがマイノリティを理解するのは、もちろん大事なことです。他方、マイノリティの側では、「理解してもらわなくて結構、寄り添ってもらいたいわけではない」という人もいますでしょう。

「好きな異性がいるのは自然のこと」という項目を設けた道徳の教材（『私たちの道徳 中学校』）があります。一般には、この見出しは子どもの性の芽生えを表現するものと解釈されるでしょう。好きな女の子ができた男の子は、自分の心身の変化に対する迷いや不安を和らげられて、すんなりとこの教材に入っていけるでしょう。性に関する正しい知識や道徳を学んでいくということです。しかし、好きな女の子がいなかったり、好きな同性がいたりする男の子はどうでしょう。自然ではない子に分類されてしまう。「自然のこと」というカテゴリーに属さないのです。自分はみんなと違うんだ。学校にはいられない。そう感じ取ったとしても不思議ではないでしょう。

上の例を見ても、教育の現場では特徴や種類で仕分けをする傾向、つまりカテゴリー的な考え方がまだまだ根強いと感じます。「自分らしさを尊重しよう」と教えられることもあるのですが、多様な性に対して包括的に着目するクィア的な発想は、なお足りないと感じています。



自分を見つめ直す.....

人が本来的に持つ性に対する指向・嗜好や特徴にはそれぞれに違いがあります。そのありようを突き詰めていくと、実は連続的であって、まさに「性はグラデーション」と言えるものです。しかし、人々が陥りがちな思考は、「ノーマル／アブノーマル」という区分です。こう整理することによって、自分の属する場所が明確になり安心できるからでしょうか。「自分はノーマル、異なる他者はアブノーマル」というカテゴリー分け。これが問題含みだとすれば、この隔てによって優越性を持ちたいと思ってしまうこと。意識面では差別を招き、社会的にはマジョリティ側の特権性を強調し温存するという企てにつながりかねません。

そもそも差別とは何であるのか、理解を深める。どのようにして差別が生まれ存続していくのか、きちんとその現実を知る。差別してはいけないとお題目を唱えるだけでは意味がありません。この状況をどうにかしなくてはいけないと考える方向に持っていくことが大切です。もしかしたら自分も何がしかの規範を生み出しているかもしれないという意識をしっかりと持つこと。ここに教育の関与できるところがあるのではないかと考えています。

「性的多様性と教育」というテーマでは、どうしてもLGBTQとの結びつきで語られがちです。当然それは重要なことですが、性のあり方を幅広く捉えるならば、教

育は単にLGBTQという範疇にとどめるものではないと思います。現場では、例えば生理の問題などを含めて、性についてもっと語りやすくなれば、誰もが生きやすい世の中になるのかもしれませんが。

取材後に感じたこと ～「リアクションペーパー（※）」風に～

2025年10月

自分の中にもカテゴリー的なものの見方があると感じました。無意識のうちに「普通、〇〇じゃない?」「〇〇とする方が自然じゃない?」と、言ってしまうことは多々あります。自分がマジョリティ側に立ち、相手をマイノリティ側にカテゴライズしているからでしょうか。逆に自分が言われると、受け流しながらも心の中で「私は普通じゃないの?」とモヤモヤすることもあります。

マイノリティの側面は、実は誰にでも一つや二つはあるのではないかと思いました。例えば、初対面の時など会話の糸口として「ご出身は?」と聞くことがあります。それは、出身地が「誰にでもあるもの」ということを前提にはしていないでしょうか。自分は子どもの頃は引っ越しが多かったので、これには明確な答えが見当たりません。

自分自身を基準にしたり世の中の大勢と想ったりして発した言葉が、相手にはどう受け止められるのか、ふと立ち止まって考えてみることも必要だと思いました。

(※)リアクションペーパーとは、大学の講義の後、学生が授業内容への感想や意見などを記入して提出する用紙のこと。

あなたのリアクションペーパー
を書いてみましょう

リアクションペーパー

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

手賀沼のうなぎちゃんもレインボーフラッグで応援!

レインボーフラッグ

6色のレインボーフラッグ
(赤・オレンジ・黄・緑・
青・紫)は、性的少数者の
尊厳を象徴しており、当事
者支援・連帯の気持ちを表
しています。



我孫子市マスコットキャラクター 手賀沼のうなぎちゃん

性の多様性を考える。.....
小中学校で、大学で。教育現場の二人からのメッセージ

発行 2026年3月
発行者 我孫子市市民協働推進課 男女共同参画室
270-1192 千葉県我孫子市我孫子1858
TEL : 04-7185-1752

我孫子市パートナーシップ・
ファミリーシップ届出制度に
ついては市のホームページで
ご確認ください ▶

